

Mocsa Község Önkormányzat
Képviselő-testülete
2911 Mocsa, Hősök tere 1.

Szám: 24-4/2024.

6. ELŐTERJESZTÉS

Mocsa Község Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. március 28-i rendes ülésére

Tárgy: A Moccai Kiscsillag Óvoda és Bölcsőde főigazgatója bérének megállapítása

Előterjesztő: Udvardi Marianna polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Moccai Kiscsillag Óvoda és Bölcsőde főigazgatója 2024.03.11-én felülvizsgálta a Pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény alapján az általa a jogszabályi határidőn belül, azaz 2024. 01. 30-ig megállapított béremeléseket.

Kérelemmel fordult, a Tisztelt Képviselő-testülethez, hogy a személyi juttatások éves költségvetését módosítani szíveskedjenek a béremelés tekintetében, úgy hogy a törvény hatálya alá tartozó minden dolgozónak a 662/2023 (XII.29.) Korm. rendelet alapján 32,2 %-os béremelést szeretne biztosítani. Ehhez a fedezet a költségvetésben rendelkezésre áll.

A tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás veszélyhelyzeti szabályairól szóló 662/2023. (XII. 29.) Korm. rendelet szerint:

(2) A pedagógus életpálya vonzerejét erősítő, az Európai Unió által biztosított forrásokból történő béremeléshez biztosított központi költségvetési többletforrásokat az Nkt. 2. § (3) bekezdés b) pontjában és (4) bekezdésében meghatározott fenntartó az általa fenntartott köznevelési intézményekben a Púétv. 98. §-a szerinti havi illetményben részesülő foglalkoztatott után járó, a Kvtv. 2., 7. és 8. mellékletében rögzített átlagbéalapú támogatások összegeihez képest 2024. évben megemelt fajlagos összegű átlagbéalapú támogatás közötti különbözetet (a továbbiakban: tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás) kizárólag személyi juttatásokra és az azokhoz kapcsolódó, munkaadókat terhelő járulék és szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez szükséges finanszírozásra használhatja fel.

(3) **A (2) bekezdés szerinti tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás alapján a munkáltató átlagos 32,2%-os béremelést biztosít.**

(4) A (3) bekezdés szerinti tanárbéremelésbe a Gyvt. hatálya alá tartozó intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott is beleértendő.

(5) A munkáltató a Púétv. 158. § (3) bekezdése szerinti kinevezési okmányt, továbbá a Púétv. 158. § (7) bekezdése szerinti munkaszerződést **2024. január 30-ig állítja ki.**

Petróczi Gábor szerint:

. Ha a munkáltató az illetményemelést úgy valósította meg, hogy minden pedagógus számára csak a Vhr. 88/A. § (1) bekezdésében meghatározott minimális illetményt biztosította, akkor intézkedése egészen bizonyosan nem felel meg a 662/2023. (XII.27.) Korm. rendelet 1. § (3) bekezdésében elrendelteknek, tehát az illetmények megállapítása munkáltatói szinten jogsértő.

Az 1615/2023.)XII.29.) kormányhatározat 6. pontja szerint

6. felkéri a nem állami fenntartású köznevelési intézmények, valamint a Gyvt. hatálya alá tartozó intézmények fenntartóit, hogy az általuk fenntartott köznevelési intézményekben foglalkoztatott tanárok, valamint a Gyvt. hatálya alá tartozó tanárok számára biztosítsanak átlagos 32,2%-os béremelést;

Az intézményvezető tekintetében az alábbiakat javasolom:

Részére is biztosítsuk a 32,2 % béremelést, mivel a személyi juttatások előirányzatában ez az összeg rendelkezésre áll.

Az Országgyűlés 2023. július 4. napján elfogadta a Pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvényt (a továbbiakban:Púétv.).

„A Törvény elsődleges célja a köznevelésben dolgozók foglalkoztatására vonatkozó szabályanyag megújításával, elsődlegesen a több lépcsőben történő béremelés biztosításával és a teljesítményalapú differenciálásnak a korábbiaknál következetesebb érvényesítésével a pedagógus életpálya vonzerejének növelése, továbbá a foglalkoztatás rugalmasságát szolgáló megoldások bevezetése. Ennek keretében létrejön a köznevelés ágazati sajátosságaihoz igazodó új jogviszonytípus, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony, amely fenntartótól függetlenül minden köznevelési intézményben dolgozó pedagógus és az ehhez szorosan kapcsolódó tevékenységet ellátó nevelést és oktatást közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott számára biztosítja a foglalkoztatás kereteit.

2024. január 1-jével a közalkalmazotti, illetve munkaviszonyban foglalkoztatott pedagógusok, valamint a pedagógiai jellegű feladatot ellátó nevelést és oktatást közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba kerülnek át.”
(Forrás: Törvényi indokolás)

2023. július 15. napján fenti törvény hatályba lépett.

A törvény biztosította, hogy 2023. július 1. napjától a foglalkoztatottak garantált illetményének és ágazati pótlékának összege ne legyen kevesebb Gyakornokok esetén 400.000 Ft.-nál, Pedagógus I. esetén 410.000 Ft.-nál, Pedagógus II. esetén 430.000 Ft.-nál, mely összegek visszamenőleg 2023. december hónapban kerültek kifizetésre.

2023. augusztus 30. napjával megjelent a a Púétv. végrehajtási rendelete a 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet), mely kimondta, hogy a pedagógus, a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott havi illetménye nem lehet a gyakornok illetményénél kevesebb, 2024. évben 440.000 Ft. (Púétv. 98.§ (1) bek.; Rendelet 88.§ (1)-(2) bek.). A rendelet a jogviszonyváltás időpontjával megegyezően 2024. január 1. napjával lépett hatályba.

2023. december 1. napjával a pedagógusokat érintette a Kormány kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 508/2023. (XI.20) rendelete, mellyel:

- a legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alaphétként megállapított garantált bérminimum 326.000 Ft./hó, mely az előző évhez képest (296.400 Ft./hó.) megközelítőleg 10 százalékos növekedést jelentett,
- a minimálbér 266.800 Ft./hó, az előző évhez képest (232.000 Ft./hó) 15 százalékos növekedést jelentett.

2023. december 29. napján megjelent Magyar Közlöny 194. számában a 661/2023. (XII.29.) Kormányrendelet 15.§-a írta felül a **Gyakornok besoroláshoz tartozó illetményt, mely 2024. január 1. napjától 440.000 Ft helyett 528.800 Ft összegben került meghatározásra.** (A Púét. 2023. évre a gyakornokok illetményét a fent már említett havi 400.000 Ft. összegben határozta meg. A 32,2%-os emeléssel lett a gyakornokok illetménye 2024. évben 528.800 Ft..)

2024. január 1. napjától a pedagógusok, valamint a pedagógiai jellegű feladatot ellátó nevelést és oktatást közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottak jogviszonya automatikusan köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakult át, és hatályba lépett a Púétv. végrehajtási rendelete.

2024. január 18. napján a Magyar Közlöny 5. számában megjelent a 3/2024. (I.18.) Korm. rendelet a tanárbéremeléshez szükséges egyes kormányrendeletek szabályairól.

Mivel a már említett jogi szabályozás szerint a gyakornokoknál egyik besorolásban lévő pedagógus sem kereshet kevesebbet, ezért a pedagógus I. és II. valamint a Mesterpedagógus besorolási osztály azonos alsó fizetési sávba került volna.

A jogszabály a besorolási osztályokhoz tartozó alsó illetményhatár összcúszását megakadályozva, azokat külön-külön (Pedagógus I.: 538.00 Ft-ra,/1,75%-kal/; Pedagógus II.: 555.000 Ft-ra, /4,9% -kal/) emelte, mellyel így a fenti besorolási osztályokba tartozó foglalkoztatottak a gyakornoki illetmény (528.800 Ft.) fölé kerülnek.

A Rendelet 88/A. §-a értelmében „(1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott havi illetményét olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege –

- a) Pedagógus I. esetén 538 000 Ft-tól 1 065 000 Ft-ig,
- b) Pedagógus II. esetén 555 000 Ft-tól 1 135 000 Ft-ig,
- c) Mesterpedagógus esetén 630 000 Ft-tól 1 365 000 Ft-ig,
- d) Kutatótanár esetén 750 000 Ft-tól 1 470 000 Ft-ig terjedhet.”

Púétv. 98.§ (2) A munkáltatói jogkör gyakorlója az (1) bekezdésben meghatározott keretek között az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:

- a) a szakmai gyakorlati idő mértéke,
- b) a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség mellett, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,
- c) a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,
- d) munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,
- e) a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,
- f) a pedagógus által tanított tantárgyak száma,
- g) a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.

A Púétv. az intézményvezető helyett bevezette az igazgató, főigazgató valamint az egyes köznevelési feladatok ellátásáért járó díj (megbízási díj) fogalmát (pl.: az eddigi vezetői pótlék helyett), amely a korábban említett kormányrendeletben meghatározott Gyakornoki

illetmény (528.800 Ft.) alapulvételével a gyermeklétszám függvényében százalékos értékben kerül meghatározásra (Púétv. 102.§).

A Púétv. 102. § [Egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj]

(1) A pedagógust az egyes köznevelési feladatok ellátásáért megillető díj (e § alkalmazásában a továbbiakban: **megbízási díj**) mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg (e § alkalmazásában a továbbiakban: alap) alapulvételével kerül megállapításra.

(2) **A megbízási díj a nevelési-oktatási intézményben, a többcélú köznevelési intézményben, valamint a pedagógiai szakszolgálati intézményben igazgatói (főigazgatói) megbízás ellátása esetén az intézményben jogviszonyban álló**

- a) legalább 1001 gyermek, tanuló esetén az alap 87%-a,
- b) 801 és 1000 gyermek, tanuló között az alap 82%-a,
- c) 601 és 800 gyermek, tanuló között az alap 76%-a,
- d) 401 és 600 gyermek, tanuló között az alap 66%-a,
- e) 251 és 400 gyermek, tanuló között az alap 54%-a,
- f) 151 és 250 gyermek, tanuló között az alap 41%-a,
- g) legfeljebb 150 gyermek, tanuló esetén az alap 30%-a.

A jogviszonyváltással érintettek létszámát a Mocsai Kiscsillag Óvoda és Bölcsődében az alábbi táblázat tartalmazza:

Fokozat/ Intézmény	Gyakornok (fő)	Pedagógus I. (fő)	Pedagógus II. (fő)	Dajka (fő)
Mocsai Kiscsillag Óvoda és Bölcsőde	0	3	2	3

A pedagógus béremelés miatt a költségvetési törvény 20.§ (4) bekezdése alapján az államháztartásért felelős miniszter a jogszabály alapján járó többlet személyi juttatásoknak és az azokhoz kapcsolódó munkaadókat terhelő járulékoknak és szociális hozzájárulási adónak a kifizetése érdekében az „Óvodapedagógusok átlagbérének és közterheinek elismert összege - 12 hónapra” támogatási jogcím fajlagos összegét megemelte.

Az intézményvezető új megnevezésekor az alábbi szabályozásokat kellett figyelembe venni.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Köznevtv.)

7. § (1) Köznevelési intézmény

- a) az óvoda,
- b) az általános iskola,
- c) a gimnázium,
- d) a szakgimnázium,
- e) a szakiskola,
- f) a készségfejlesztő iskola,
- g) az alapfokú művészeti iskola,
- h) a kiegészítő nemzetiségi nyelvoktató iskola,
- i) a gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai nevelési-oktatási intézmény,
- j) a kollégium,
- k) * a pedagógiai szakszolgálati intézmény,
- l) * a pedagógiai-szakmai szolgáltatást nyújtó intézmény, és
- m) * a kiegészítő nemzetiségi óvoda.

(2) *A köznevelési intézmény több különböző típusú köznevelési intézmény feladatait is elláthatja, valamint nem köznevelési feladatot ellátó intézménnyel is összevonható az e törvényben meghatározott esetben, formában és eljárás megtartásával (a továbbiakban: **többcélú intézmény**). Nevelési-oktatási intézmény elláthatja a jogszabályban meghatározott egyes pedagógiai-szakmai szolgáltatási feladatot, továbbá a gyermekétkeztetés feladatát anélkül is, hogy **többcélú intézmény formájában** működjön.*

20. § (1) A többcélú köznevelési intézmény lehet

a)

b) óvoda-bölcsőde,

c) egységes iskola vagy összetett iskola,

d) közös igazgatású köznevelési intézmény,

e) általános művelődési központ,

f) egységes gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai módszertani intézmény (a továbbiakban: EGYMI),

A Puétv. 73. § Vezetői megbízásról szóló szakasza az alábbiak szerint szabályoz:

(1) A vezetői megbízás ellátása a kinevezés szerinti munkakör mellett vezető beosztásra történő megbízással történik. Intézményvezetői feladatot az igazgató, többcélú köznevelési intézményben a főigazgató (a továbbiakban együtt: igazgató) láthat el. A többcélú köznevelési intézmény szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységet intézményegység-vezető vezet. A Kormány rendelete határozza meg az igazgató (főigazgató) helyettese, valamint az egyéb vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit.

Fentiek alapján a Mocsai Kiscsillag Óvoda és Bölcsőde intézményvezetője 2024. január 1. napjától főigazgató.

A Mocsai Kiscsillag és Bölcsőde főigazgatója illetményének meghatározásakor az alábbi jogszabályhelyeket kellett figyelembe venni:

A Rendelet 88/A. §-a értelmében „(1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott havi illetményét olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege –

a) Pedagógus I. esetén 538 000 Ft-tól 1 065 000 Ft-ig,

A Puétv. 102. § (2) bekezdés g) pontja szerint a megbízási díj a nevelési-oktatási intézményben, a többcélú köznevelési intézményben, valamint a pedagógiai szakszolgálati intézményben igazgatói (főigazgatói) megbízás ellátása esetén az intézményben jogviszonyban álló legfeljebb 150 gyermek, tanuló esetén az alap 30%-a, azaz (528.800 x 0,3) 158.640 Ft.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról 1/2023. (VIII. 30.) Kormányrendelet 95/A. § (1) Ha az érintett pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott a munkaköre betöltéséhez előírt szakképzettséget mesterképzésben szerezte, akkor a pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélkül számított – a Púétv. 98. § (5) bekezdése szerinti esélyteremtési illetményrészt nem tartalmazó – havi illetményét a 88/A. § (1) bekezdése figyelembevételével meghatározott összegnél 2%-kal magasabb mértékben kell meghatározni.

Fentieket figyelembe véve a főigazgató illetménye minimum emeléssel 713. 640 Ft.
Ez a jogszabály erejénél ennyi kötelezően megadásra került 2024. január 30. dátummal.

Kérem részére is a 32,2 %-os emelést biztosítani szíveskedjenek

Illetmény: 568.460 Ft
Igazgatói megbízási díj: 158.640 Ft
Illetmény összesen: 727.100 Ft

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, szíveskedjen az előterjesztés és a határozati javaslat szerint jóváhagyni a főigazgató járandóságát.

Mocsa, 2024. március 21.


Udvardi Marianna
polgármester



Határozati javaslat:

Mocsa Község Önkormányzat Képviselő-testülete .../2024. (III. 28.) határozata a Mocsai Kiscsillag Óvoda és Bölcsőde főigazgatója bérének megállapítása

Mocsa Község Önkormányzata Képviselő-testülete

A Mocsai Kiscsillag Óvoda és Bölcsőde főigazgatójának Zsolnainé Könczöl Csillának 727.100,- Ft havi összegű munkabérét **2024. január 1. napjától** a felülvizsgálatot követően Pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény rendelkezései figyelembe vételével megállapítja a következők szerint:

Illetmény: 568.460 Ft
Igazgatói megbízási díj: 158.640 Ft
Illetmény összesen: 727.100 Ft

Határidő: azonnal

Felelős: Udvardi Marianna polgármester